

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

**TITOLO DEL PROGETTO:**

Tutel@rti - cod. progetto PTCSU0031520011577NMXX

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**SETTORE:** Patrimonio Storico, Artistico e Culturale.

**AREA:** Tutela e valorizzazione dei Beni Storici, Artistici e Culturali.

**CODIFICA:** 5

**DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi****OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo del progetto è rafforzare l'identità culturale attraverso la tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali sia materiali che immateriali dei territori dell'area considerata, migliorandone anche la fruibilità in termini di accesso (sia alle informazioni sia in termini di flessibilità oraria).

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:****FASE N.1**

Accoglienza e inserimento

Accoglienza dei giovani in servizio civile per la condivisione dell'obiettivo del progetto, presentazione delle sedi e chiarimenti in merito alla disciplina dei rapporti tra gli enti e i volontari:

- inserimento dei giovani nel rispettivo contesto dell'ente di accoglienza;
- incontri di gruppo tra OLP, giovani in servizio civile e responsabile di progetto;
- affiancamento da parte dell'OLP;
- monitoraggio iniziale.

**FASE N.2:**

Formazione, programmazione delle attività, organizzazione dei gruppi di lavoro e accompagnamento dei volontari.

Costituzione di un gruppo di lavoro nelle sedi di progetto al fine di svolgere le seguenti attività:

- attività di formazione generale e specifica;
- analisi del contesto e condivisione delle attività previste nel progetto;
- definizione dei ruoli e delle funzioni; - condivisione delle metodologie operative per la realizzazione delle attività di servizio civile;
- definizione del piano di lavoro (tempi e modalità di impiego di OLP e giovani in servizio civile);
- predisposizione delle risorse materiali necessarie;
- conoscenza e collaborazione con gli operatori partner del progetto.

**FASE N.3:**

**Avvio e sviluppo progetto**

**PER I VOLONTARI DEI COMUNI DI:**

**ROTONDA: MUSEO DI STORIA NATURALE DEL POLLINO**

**SAN SEVERINO LUCANO: MUSEO DELLA CIVILTÀ' CONTADINA**

**SAN COSTANTINO ALBANESE: ETNOMUSEO DELLA COMUNITÀ ARBËRESHE**

**TEANA: MUSEO DELLA CIVILTÀ' CONTADINA**

**AZIONE 1. Cura e custodia dei beni storici, artistici e culturali**

**ATTIVITÀ'**

- 1.1 Studio dei beni museali;
- 1.2 supporto alle attività di inventariazione dei materiali custoditi presso i Musei;
- 1.3 servizio fotografico ai reperti;
- 1.4 creazione di un archivio fotografico;
- 1.5 servizio di prenotazione delle visite;
- 1.6 supporto all'organizzazione di eventi ed iniziative del Museo;
- 1.7 supporto nell'attività di conservazione e cura dei beni museali.

**AZIONE 2. Promozione e divulgazione**

**ATTIVITÀ'**

- 2.1. Divulgazione e promozione delle attività tramite l'aggiornamento del portale turistico del Comune e della pagina Facebook, o di eventuali altri canali social;
- 2.2. organizzare una sezione fotografica nelle pagine web/social dedicate;
- 2.3. supporto nell'organizzazione di eventi, convegni, seminari, mostre volte a promuovere lo sviluppo del patrimonio culturale;
- 2.4. partecipazione ed implementazione degli eventi proposti dai partner.

**AZIONE 3. Accompagnamento e supporto ai visitatori**

**ATTIVITÀ'**

- 3.1. Supporto ai visitatori che ne faranno richiesta negli itinerari in giorni e ore prestabiliti;
- 3.2. ideazione di itinerari tematici;
- 3.3. programmazione attività durante i pe-riodi festivi;
- 3.4. garantire giornate di aperture straordinarie.

**PER I VOLONTARI DEI COMUNI DI: CALVERA E CASTELSARACENO**

**AZIONE 1. Cura e custodia dei beni storici, artistici e culturali**

**ATTIVITÀ'**

- 1.1. Attività di studio delle dotazioni storico-artistiche del territorio;
- 1.2. attività di studio del patrimonio immateriale (lingua d'origine, tradizioni e folklori);
- 1.3. erogazione di informazioni sul patrimonio artistico del territorio;
- 1.4. accoglienza e orientamento del visitatore anche attraverso strumentazione informatizzata e multimediale;
- 1.5. cura della corretta esposizione e presentazione al pubblico dei materiali promozionali e informativi;
- 1.6. servizi fotografici ai siti artistici;
- 1.7. accompagnamento dei visitatori durante le visite guidate nei punti più rilevanti del paese.

**AZIONE 2. Promozione e divulgazione**

**ATTIVITÀ'**

- 2.1. Divulgazione e promozione delle attività tramite l'aggiornamento del portale turistico del Comune e della pagina Facebook, o di eventuali altri canali social;
- 2.2. organizzare una sezione fotografica nelle pagine web/social dedicate;
- 2.3. supporto nell'organizzazione di eventi, convegni, seminari, mostre volte a promuovere lo sviluppo del patrimonio culturale;
- 2.4. partecipazione ed implementazione degli eventi proposti dai partner.

**AZIONE 3. Accompagnamento e supporto ai visitatori**

**ATTIVITÀ'**

- 3.1. Supporto ai visitatori che ne faranno richiesta negli itinerari in giorni e ore prestabiliti;
- 3.2. ideazione di itinerari tematici;
- 3.3. programmazione attività durante i periodi festivi;
- 3.4. garantire giornate di aperture straordinarie.

**FASE N. 4:****Attività di monitoraggio e valutazione**

Il monitoraggio rappresenta il continuo verificare l'andamento del progetto: dalla formazione, allo svolgimento delle attività, agli obiettivi raggiunti, alla valutazione della soddisfazione sia da parte dei volontari, sia da parte degli enti che dei beneficiari diretti ed indiretti del progetto. Le attività previste dal progetto saranno misurate rispetto all'efficacia e all'efficienza.

Nella fase di monitoraggio e valutazione saranno utilizzati questionari, report semestrali, analisi dei risultati e valutazioni finali.

**SEDI DI SVOLGIMENTO**

<b>DENOMINAZIONE ENTI ACCOGLIENZA</b>	<b>CODICE ENTE</b>	<b>CODICE SEDE</b>	<b>N. VOLONTARI</b>
<b>CALVERA (PZ)</b> - Piazza Risorgimento n. 6 - 85030	<b>SU00315A14</b>	<b>190987</b>	<b>6</b>
<b>CASTELSARACENO (PZ)</b> – Museo della Pastorizia, Via dei Mille Snc - 85031	<b>SU00315A22</b>	<b>191003</b>	<b>6</b>
<b>ROTONDA (PZ)</b> Via Roma n. 56 - 85048	<b>SU00315A21</b>	<b>191178</b>	<b>6</b>
<b>SAN COSTANTINO ALBANESE (PZ)</b> – Casa Parco, Via Chicca n. 2 - 85030	<b>SU00315A24</b>	<b>191103</b>	<b>6</b>
<b>SAN SEVERINO LUCANO (PZ)</b> Ufficio Cultura, Via San Vincenzo n.69 - 85030	<b>SU00315A06</b>	<b>191106</b>	<b>6</b>
<b>TEANA (PZ)</b> Centro museale, Largo Costantinopoli snc - 85032	<b>SU00315A01</b>	<b>191111</b>	<b>6</b>

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti:

**36 senza vitto e alloggio**

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- flessibilità oraria sia per l'orario settimanale sia per le attività che si svolgono il sabato;
- presenza nei giorni festivi (domenica, festività pasquali, natalizie e varie);
- presenza nel periodo estivo;
- disponibilità ad essere presenti durante le manifestazioni proposte dal museo, i seminari, i convegni;
- partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;
- frequenza dei momenti/eventi di incontro e confronto utile ai fini del progetto organizzati anche dagli enti partner del progetto;
- lavorare in gruppo e confrontarsi in équipe;
- rispetto delle indicazioni operative ricevute dai responsabili dei progetti e raccordo con gli stessi.

Tali obblighi sono richiesti per garantire l'ottimizzazione della realizzazione del progetto

Numero ore di servizio settimanale: 20 ore

Numero giorni di servizio settimanali: 5

Numero ore annuo: 1145

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Non si prevedono requisiti d'accesso, favorendo in questo modo l'adesione potenziale di tutti i giovani.

Sono richiesti altri requisiti:

- Conoscenze del contesto territoriale interessato all'intervento;
- Possesso di patente di guida cat. B.;
- Pregressa esperienza nel settore turistico;
- Buona conoscenza di una lingua straniera;
- Spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- Capacità relazionali e dialogiche;
- Studi attinenti al settore turistico.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE**

Per la selezione il Comune di Viggianello (comune Capofila dell'Ambito n. 2 Lagonegrese-Pollino) costituirà un'apposita commissione di valutazione la cui composizione sarà stabilita con una delibera di Giunta Comunale. Le date di convocazione e le località di svolgimento dei colloqui saranno rese note ai candidati direttamente dalla sede di attuazione alla quale sarà presentata la domanda.

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloqui. A questo scopo è stata approntata una scala di valutazione in centesimi come segue:

40 punti massimi assegnabili in base al curriculum del candidato di cui:

- precedenti esperienze max 24 punti;
- titoli di studio, professionali, competenze/esperienze aggiuntive max 16 punti

60 punti massimi assegnabili in base ai risultati di un colloquio.

Le graduatorie relative ai volontari che presenteranno domanda di partecipazione ai progetti SCU e risulteranno idonei e quelle relative ai volontari che non saranno risultati idonei o non avranno completato la selezione saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Viggianello.

Le graduatorie finali verranno affisse nelle sedi di attuazione del progetto.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI**

Le competenze acquisibili dai volontari, durante l'espletamento del servizio, certificabili e valide ai fini del curriculum vitae, saranno certificate e riconosciute dall'Agenzia ARLAB (Agenzia Regionale Lavoro e Apprendimento in Basilicata), per il tramite del CPI competente in materia. Ai volontari sarà rilasciato l'"Attestato specifico". L'ARLAB (Agenzia Regionale Lavoro e Apprendimento Basilicata), con sede legale in Potenza, in Via della Edilizia, 15 Codice Fiscale n. 96085450763, si occupa di attività di valutazione, di bilancio delle competenze e di attività ad esse riconducibili quali la formazione, l'orientamento formativo, l'orientamento professionale, l'incontro domanda-offerta di lavoro, anche a titolo non esclusivo. Le competenze e le professionalità acquisibili dai volontari saranno deducibili dalle attività previste dai progetti presentati e approvati al nostro Ente; saranno riconosciute e certificate attraverso un percorso di orientamento. L'ARLAB ha manifestato il suo impegno a rilasciare l'attestato specifico con una lettera d'impegno allegata al seguente progetto.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

Centro Visite - Piazza Umberto I, 85040 - Comune di Viggianello

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

Le ore di formazione specifica saranno 72 ore e come previsto dalle "Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale" come da Decreto del Capo del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale n. 160/2013 prot. 13749/1.2.2 del 19/07/2013 l'intero monte ore della formazione generale sarà erogata e certificata nel sistema Helios entro e non oltre il 90° giorno dall'avvio del progetto.

La formazione si svolgerà presso il Centro Visite - Piazza Umberto I, 85040 - Comune di Viggianello.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**Guardare al futuro** - cod. programma PMXSU0031520010376NMXX

**OBIETTIVO AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

**Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili**

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA**

**Ambito D: Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **n. 06**

→Tipologia di minore opportunità

**Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

**Attestazione ISEE o DSU**

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Le attività progettuali delineate sono le stesse per tutte le categorie degli operatori volontari, poiché la condizione dei giovani con difficoltà economiche, non determina un impiego differente e non impedisce lo svolgimento delle stesse.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali  
I giovani con difficoltà economiche saranno supportati dalle assistenti sociali e dalle psicologhe dell'Ufficio di Piano che si occuperanno di un percorso di accompagnamento e inserimento mediante le seguenti azioni:

- monitoraggio costante dell'andamento del servizio;
- colloqui di verifica settimanale del grado di inserimento e benessere;
- colloqui individuali, per il superamento della condizione di vulnerabilità, attivando, ove necessario, percorsi mirati.

Inoltre programmeranno le attività di supporto per tutti gli enti coprogettanti.

L'Ufficio di Piano metterà a disposizione una psicologa, esperta in orientamento, per aiutare i giovani a sviluppare le competenze necessarie per meglio indirizzare le scelte formative e lavorative da mettere in campo dopo l'esperienza del servizio civile, aumentando così le possibilità di uscire da una condizione di vulnerabilità sociale ed economica.

Inoltre gli Enti di accoglienza metteranno a disposizione ulteriori risorse strumentali quali:

- una postazione informatica (1 PC con stampante);
- materiale informativo e didattico di approfondimento attinenti alle attività progettuali.